

DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO RESPONSABILIDADE SOCIAL - SA 8000

A Casa da Malha - C5M, Lda, adotou os requisitos da Norma SA 8000 para desenvolver uma atividade socialmente responsável.

Como sócio gerente da Empresa, Francisco José, assume o compromisso da empresa com os 9 requisitos da referida Norma:

Trabalho Infantil: A Empresa proíbe o trabalho infantil nas suas instalações.

Trabalho Forçado e Compulsório: A Empresa não apoia ou pratica o trabalho forçado ou compulsório.

Segurança e Saúde: A Empresa garante que seus funcionários trabalham em um ambiente seguro, minimizando os riscos inerentes à atividade estando estritamente em conformidade com a Legislação Nacional nesta matéria.

Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva: A Empresa respeita o direito de todos os funcionários de formar e se associar em sindicatos de trabalhadores de sua escolha e de negociar coletivamente.

Discriminação: A Empresa não apoia ou implementa práticas de discriminação.

Práticas disciplinares: A Empresa não apoia ou pratica práticas de punição corporal, mental ou coerção física e abuso mental.

Horário de Trabalho: A Empresa está em conformidade com as leis e padrões aplicáveis à sua atividade.

Remuneração: A Empresa garante que os salários mensais sejam suficientes para atender às necessidades básicas dos funcionários e fornecer algum rendimento extra.

Sistemas de Gestão SA 8000: A Empresa integrou os requisitos do Sistema de Gestão de Responsabilidade Social no seu Sistema de Gestão, comprometendo-se a cumpri-los.

Os requisitos estabelecidos aplicam-se a toda a empresa, bem como às entidades que trabalham em seu nome.

A Gerência

Casa da Malha - C5M, Lda


A Gerência

Outubro 2018